

2020年度 看護部継続教育年間計画

教育方針：看護部では、看護部理念に照らし合わせ、質の高い看護を提供しうる看護師の育成を目指す。地域住民の健康レベル維持及び向上のために貢献できる人材の育成を目指す。

教育目標：①看護の実践化を育て、自立（律）的に行動できるジェネラリストを育成する。（自己成長力も含む）

- ②看護に必要な共感力を磨き、優しく温かみのある看護提供ができる看護師を育成する。
- ③患者の健康問題を解決するのに必要なアセスメント能力の強化及び問題解決思考が出来る看護師の育成を行う。
- ④地域との連携を図り、切れ目のない継続看護が実践できるための交渉力・調整能力を持つ看護師を育成する。

【新人研修】別紙～1年間で予定～新人研修委員会が担当

【経年別研修】

研修日程	研修項目	対象	人数	目標	方法・形式
年間（2週間1クールで）	他部署体験	卒後2年目の看護職		1.自部署で体験できない看護技術について学ぶ。 他部署の看護ケアに参加し視野を広げる。	2. 他部署見学・ケア参加研修
①講義 6月3日（水） 6月5日（金）（同を2回） ②10月～11月発表	看護過程・フィジカル 13：00～17：00	卒後2年目の看護職		1.自部署でアドバイスを受けながら看護過程が展開できる。（対象理解を深める） 2. 看護チームの一員としてメンバーシップが発揮できる。	①講義・GW ②報告会
①ナーシングスキル聴講 ②実技研修（看護過程と同日に）	フィジカルアセスメント～上記日時で時間を分けて	卒後2年目以降の看護職＋希望者		1.看護師が行う身体診察の役割と意義・具体的方法とポイントについてわかる。 患者情報を報告する際に考慮するポイントについてわかる。	2. ①ナーシングスキル聴講 ②集合研修（実技）
①6月10日（水） 6月15日（月）（同を2回） ②2月20日（土）	ケーススタディ (15：30～17：00) 9：00～12：00	卒後3年目の看護職		1.自己が意図的に展開した看護過程を文章で整理し、読み手及び聞き手に伝えることが出来る。 2. 自己の看護観を文章で表現できる。	①講義・GW ②事例報告・GW
①7月17日（金）13：00～16：30 ②11月 ③3月	リーダーシップ研修	卒後4～6年目看護職	各部署 2～3	1.リーダーシップ・メンバーシップについて学ぶ。 2.業務リーダーや小チームリーダーとしての自己の役割を理解し、課題を挙げ、課題達成に向け行動できる。	①講義・GW ②師長面談中間評価 ③師長面談年度評価
①6月6日（土） ②2月24日（水）	問題解決研修 ①10：00～12：00 ②15：00～17：00	卒後5～10年目看護職	各部署 2～3	1.自部署をより良くするために、問題解決の方法を理解し、現状の把握、問題の明確化、問題解決に向けての対策を立て、取り組むことが出来る。 2.部署内でリーダーシップが発揮できる。	①講義・GW ②発表・GW
年間 5月 研修の説明	ステップアップ研修	卒後5年目～の看護職		1.自己のキャリアアップに向けて、自主的に興味のある分野の研修を看護部に申し込み、参加できる。 2.自己の課題や部署の問題解決の糸口として参加できる。	自主研修（申込制）

【役割別研修】

2020年3月資料配布 5～6月に集合研修	プリセプター研修	プリセプター	名	1.プリセプターの役割を理解する。 プリセプティを迎えるにあたっての準備ができる。	2. 資料配布 自部署で動機づけ 目標立案
9月23日（水）	プリセプターフォロー ①13：00～17：00			1.新人看護師の教育プログラムを理解し、個々の成長に合わせて周りに相談しながら新人看護師の指導ができる。 2. 新人との関わりの場面から指導を考える。	GW
2021年3月19日（金）	プリセプターフォロー ②15：00～17：00			3. プリセプターの役割を通しての自己の成長・プリセプティの成長を承認できる。	GW
2021年3月上旬	プリセプター（開始に向けて） 実習指導者研修	2021年度のプリセプター 実習指導者		1.プリセプターの役割を理解する。 プリセプティを迎えるにあたっての準備ができる。 1.実習指導者の役割を理解する。	2. 講義・GW 実習委員会で担当
	実習指導者研修	全看護職		1.看護部全員で実習指導を行っているという意識を持ち学生及び実習指導者に接することができる。	実習委員会で担当
	教育に関する研修～ ナーシングスキル受講	2年目以上全員に配信		現任教育について・集合研修とOJTの繋げ方	ナーシングスキル受講 研修企画に繋げる
5月～6月	役割・看護管理について	今年度新任の看護副師長・		1.職務基準について理解する。 師長・副師長の役割について理解し、業務遂行ができる。	2. 講義・GW
確認	副師長研修	看護副師長		問題解決研修？副師長会に確認	
検討	師長研修	看護師長		自己成長に向けての学習・管理・経営等	

【介護福祉士・看護助手研修】

8月21日（金）	介護福祉士研修	介護福祉士		1.病院で働く介護士として必要な知識・技術を身につける。	講義・GW
8月26日（水）（同じ）	13：00～16：50			2.介護士の活動範囲を理解し、患者ケアにおいて看護師との協働が出来る。	
9月18日（金）	看護助手研修	看護助手		1. 看護助手の役割がわかる。 2. 看護助手として必要な知識・技術を身につける。	講義・GW
9月21日（月）	13：00～15：20				

【全看護職】（看護部職員は、看護助手、介護福祉士、視能訓練士、保育士を含む）

①5月25日（月） ②発表1月又は2月発表 検討 ①期②期にするか	看護研究①導入の説明 15：00～17：00	研究メンバー		1.臨床で取り組む看護研究の意義を理解し、研究のプロセスを学ぶ。 2.論文の書き方に則って論文をまとめ、発表できる。	①講義・ナーシングスキルの活用 各部署での取り組み 講義
年間	BLS	全看護部		1次救命処置ができる。	演習 BLS委員会担当
	看護必要度	全看護職		一般病棟用の医療・看護必要度の評価基準に沿って適切に評価・記録ができる。	講義・テスト業務委員会担当
	退院調整	全看護部		入退院支援看護師と病棟・外来看護師の業務分担ができ、継続看護が実践できる。	患者支援センター担当
	看護記録	全看護職		看護記録基準に準じ、記録ができる。	講義 記録委員会担当
	褥瘡			褥瘡予防・ケアに関する知識・技術を学び実践できる。	講演 褥瘡委員会担当
	NST			栄養サポートチームの活動を理解し、相談できる。	講演 NST委員会担当

【必須研修】

	接遇研修	全職員		帯広協会の職員としての接遇・マナーを身につける。	ナーシングスキル視聴
	医療安全	全職員		医療安全に関する知識・技術を学び実践できる。	講義 安全対策委員会担当
	感染対策	全職員		院内感染に関する知識・技術を学び実践できる。	講義 感染対策委員会担当

【ナーシングスキル視聴】～ナーシングスキルを聴講することで知識を深める。

（課題・対象者の決定は、副師長会と教育として共有し、師長会に確認する。）