

2022年度 キャリアラダー別年間研修計画

ラダーレベル	研修名	研修目的	研修目標	研修方法	研修日時	担当者	ナッシングスキル動画視聴
ビギナー	新採用者職員研修			講義	4月1日		
	新人研修		1期（4月～6月）：①社会人としての態度を学ぶ。②職場適応が図れる。③基本的な日常生活援助を習得する。 2期（7月～11月）：①指導の下看護ケアが行える。②患者の変化をとらえ自分の考えを伝えながら報告・連絡・相談ができる。 3期（12月～3月）：①指導の下複数の患者ケアの優先順位を考え、実践できる。②1年間の振り返りから自己の課題がわかる。	講義 GW	新人研修 年間計画 参照	新人教育 担当	
	ローテーション研修Ⅰ	他部署を知り、部署との関わりについて理解を深める。	①病棟以外の部署を見学し、特殊性を知る。 ②様々な場での看護師の関わりを見学し、看護師の役割を知る。	他部署見学	8月～10月 各部署 1週間		
Ⅰ	メンバーシップ研修	メンバーとしての役割を理解し、チームメンバーの一員として行動できる。	①メンバーシップを理解する。 ②メンバーの一員として、各部署での自己の行動を明確化できる。	講義 GW	6月8日	上田	
	看護倫理研修	倫理綱領を理解し、日常のケア場面における倫理問題に気づくことができる。	①倫理原則と倫理綱領が理解できる。 ②GWを通して、日常の場面での倫理問題に気づくことができる。	講義 GW	7月1日	出井	
	フィジカルアセスメント研修	看護過程を展開するためのアセスメント能力を養うことができる。	①看護師が行う身体診察の役割と意義・具体的方法とポイントについてわかる。 ②患者情報を報告する際に考慮するポイントについてわかる。	講義 GW	8月10日	永井 丸山	
	BLS研修	一次救命処置を理解し、救命場面の対応ができる。	①BLSの流れがわかる。 ②蘇生技術を実施できる。（胸骨圧迫、マスク&バク、AED）	講義 GW	9月7日 9月14日	堀内 森川	・バイタルサインの評価 ・複数患者への対応 ～アセスメント力の強化～
	看護過程研修Ⅰ	情報、アセスメント、計画立案の一連の流れを再確認し、看護過程の展開ができる。	①部署でアドバイスを受けながら看護過程が展開できる。 ②看護チームの一員としてメンバーシップが発揮できる。	講義 GW	8月10日	山口 谷尾	・急変対応 ・上手な叱られ方 ・社会人基礎力の基礎
	看護過程研修Ⅱ	学んだことや自己の課題を伝える、看護観を養う。	部署で展開した看護過程を聞き手に伝えるように発表し、他者からのアドバイスから看護を深めることができる。	プレゼン テーション	2023年 2月～3月 毎週水・金	山口 谷尾	・日常の看護ケアで考える倫理
	ローテーション研修Ⅱ	1. 卒後1年目で体験できていない看護技術ができる限り体験する。 2. 他部署との交流・部署以外の看護の場を体験し、視野を広げる。	①部署で体験できない看護ケア・技術について体験する。 ②他部署の看護ケアに参加し、特殊性を理解する。	他部署見学	9月～12月 各部署 1週間	前垣	
Ⅱ	プリセプター研修Ⅰ	プリセプターの役割を理解し、新人を迎えるための自己の目標と具体的な行動内容を立案できる。	①新人看護師の背景を理解する。 ②プリセプターの役割を理解する。 ③新人看護師を支える当院の教育内容を理解する。 ④講義とグループワークを通して自己の目標を見出せる。	講義 GW	3月9日	田中 越後	
	プリセプター研修Ⅱ	1. プリセプターの役割がわかり、プリセプティとの関わりから自己の成長を実感できる。 2. プリセプティとの関わりから、後輩育成に対する自己を含めた課題がわかる。 3. 自己の行動内容を評価・修正し、更なる互いの成長に向けて行動できる。	①4月からの新人看護師との関わりを振り返り、プリセプティの成長を実感できる。 ②グループワークを通して、部署での現状及びサポート体制を共有する。 ③現在の自己の課題を明らかにし、行動内容の整理ができる。	講義 GW	6月29日	田中 越後	
	プリセプター研修Ⅲ	①新人との関わりを振り返り、自己の課題を明らかにできる。 ②6月の研修で得た自己の行動変容への課題について、その後の状況を共有し、課題達成に向けて行動内容の整理ができる。	①新人との関わりを振り返り、自己の課題を明らかにできる。 ②6月の研修で得た自己の行動変容への課題について、その後の状況を共有し、課題達成に向けて行動内容の整理ができる。	講義 GW	9月28日	田中 越後	・現場の事例で学ぶ対人対応力向上のためのコミュニケーション術 ・先輩看護師として身につけたい社会人基礎力 ・看護師向け身体診察 初級編 ・多職種連携～より良いチーム医療を目指して ・疼痛管理の基本
	プリセプター研修Ⅳ	プリセプターとして役割発揮し、自己の指導観を文章で表現できる。	①プリセプティの成長を実感できる。 ②自己の目標、行動内容を評価し、自己の成長を実感できる。 ③自己の指導観を文章で表現できる。	講義 GW	2023年 3月22日	田中 越後	
	ケーススタディⅠ	自己が取り組もうと考える事例展開について明確にできる。	①ケーススタディの目的を理解する。 ②文献検索について理解する。 ③ケーススタディのまとめ方を理解し、自分が取り組もうと考えるキーワードを絞り込める。	講義	6月3日	小林 佐藤	
	ケーススタディⅡ	展開した事例を文章化し、自己の看護観を相手に伝え、他者の意見を聞き、学びを深めることができる。	①自己が意図的に展開した看護過程を文章で整理し、読み手及び聞き手に伝えることができる。 ②自己の看護観を文章で表現できる。	プレゼン テーション GW	2023年 2月18日	小林 佐藤	
	次年度 プリセプター研修Ⅰ			講義 GW	2023年 3月8日	林 越後	
Ⅲ	リーダーシップ研修Ⅰ	自己の課題達成に向けて行動し、部署でリーダーシップを発揮できる。	①リーダーシップの基本を理解する。 ②リーダーシップを発揮する時の自己の傾向を知る。 ③リーダーシップを発揮するための自己の行動計画を立案し、行動できる。	講義 GW	7月6日	寺西 金山	
	リーダーシップ研修Ⅱ	自己の課題達成に向けて部署で発揮したリーダーシップについて実践報告ができる。	①部署で発揮したリーダーシップについて、文章化できる。 ②自己の実践内容を他者が理解できるように説明できる。 ③互いの活動を共有し、今後の部署での自己の具体的な活動を明確にできる。	プレゼン テーション	2023年 2月3日	寺西 金山	
	看護を語る会①	自分が大切にしたい看護について明確にし、看護過程の展開ができる。	①自己の大切にしたい看護について再認識できる。 ②自己の大切にしたい看護実践に向けて、部署における役割について考えられる。 ③明確にした自己の大切にしたい看護を部署で実践することができる。	講義 GW	7月27日	高津 荒木	・患者相談・苦情対応 ・看護とは何かを考える ・迅速なフィジカルアセスメントで行う急変予測と対応
	看護を語る会②	論理的思考で事例を整理し、他者へ自己の考えを伝えることで、看護実践に向けた自己の役割を明確にできる。	①論理的思考で事例をまとめることができる。 ②自己の考えを述べることができる。 ③自己の大切にしたい看護を實踐し、今後の自己の役割を明確にできる。	プレゼン テーション GW	2023年 2月8日	高津 荒木	・看護師向け身体診察 中級編 ・成人学習理論に基づく学びの支援 ・看護実践に活かすリフレクション
	臨床指導者研修Ⅰ	1.臨床指導者の課題を明らかにし、指導能力を高める。 2. 看護者としての姿勢や、日常の看護について考える。	①カリキュラムと実習要項を把握し、学生のニーズを理解することができる。 ②臨床指導者の役割、学生に対する効果的な関わり方が理解できる。 ③自己の看護観を振り返り、臨床指導者としての自己の課題を明らかにする。	講義 GW	10月5日 2023年 1月20日	吉田 志波 吉田 志波	
Ⅳ	問題解決研修Ⅰ	部署内の困りごとを問題解決技法の考えのもとに、チームの中心として実践する。	①問題解決に向けての思考プロセスを理解できる。 ②部署で問題解決に向けて取り組むことができる。	講義 GW	6月22日	木村 八木	
	問題解決研修Ⅱ	問題解決に向けて取り組み、実践経過を他者に報告し、フィードバックを受けることで今後の自己の役割を明確にできる。	①部署で問題解決に向けた実践経過を文章化し、報告できる。 ②チームの中心として取り組み、目標達成を実感できる。 ③互いの活動を共有し、今後の部署での自己の具体的な活動を明確にできる。	プレゼン テーション GW	2023年 2月1日	木村 八木	・リーダーシップ&フォロワーシップ ・部署における効果的なOJT ～思考力を伸ばす指導をシミュレーションを通して学習～ ・アサーティブコミュニケーション
	院外研修参加	広い視野で最新の知識を学び、専門職としての能力の拡大を図る。		レポート報告	通年	副部長	
Ⅴ	ステップアップ研修	自ら課題意識を持ち、自主・自律的に課題達成に向けた取り組みができる。	①自己のキャリアアップに向けて、自主的に興味のある分野の研修を看護部に申し込み、参加できる。 ②自己の課題や部署の問題解決の糸口として参加できる。	レポート 報告	通年	前垣	・自分らしくキャリアをデザインしよう！ ・キャリア開発と教育への取り組み ・臨床コーチング入門
	学会参加	最新の情報に触れ、自己啓発を図る。		レポート 報告	通年	副部長	
看護補助者	介護福祉士研修①	病院で働く介護士としての知識・技術を習得し、患者ケアを行うことができる。	①病院で働く介護士として、必要な知識・技術を身につける。 ②介護士の活動範囲を理解し、患者ケアにおいて看護師との協働ができる。	講義 GW	7月15日 7月29日	棚瀬 杉江	
	介護福祉士研修②			講義 実技	10月21日 10月26日	棚瀬 杉江	
	看護助手研修①	医療チームの一員として、看護助手の役割、業務遂行に必要な知識・技術・態度を学ぶ。	①看護助手の役割がわかる。 ②看護助手として、必要な知識・技術を身につける。	講義 GW	8月24日 8月31日	辻元	
	看護助手研修②			講義 実技	11月18日 11月25日	辻元	
全職員	臨床指導者研修	看護部全員で実習指導を行っている意識を持ち、学生及び臨床指導者に接することができる。	①看護部全員で、実習指導に関わる意義を理解できる。 ②臨床指導者と協力しながら、学生との関わりを持つことができる。	講義	11月～12月	臨床指導者 担当	
	看護研究	研究的視点で部署分析を行い、実践した結果を論文に整理し発表できる。	①臨床で取り組む看護研究の意義を理解し、研究のプロセスを学ぶ。 ②論文の書き方に沿って論文をまとめ、発表できる。	プレゼン テーション	2023年 2月22日	半田 前田	楽しくやろう看護研究 講義1～5

キャリアラダー