

## 2022年度 年間研修計画

|                  |                  | 3月                  | 4月               | 5月                       | 6月                            | 7月                  | 8月                         | 9月                | 10月               | 11月           | 12月        | 1月             | 2月                                      | 3月                        |
|------------------|------------------|---------------------|------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------------|-------------------|-------------------|---------------|------------|----------------|-----------------------------------------|---------------------------|
| キャリアラダーレベル       | ビギナー             |                     | 新採用者職員研修<br>新人研修 |                          |                               |                     |                            |                   |                   |               |            |                |                                         |                           |
|                  | I                |                     |                  |                          | メンバーシップ研修                     | 看護倫理研修              | ローテーション研修<br>フィジカルアセスメント研修 | BLS研修             |                   |               |            |                |                                         | 看護過程研修II<br>(発表)          |
|                  | ナースングスキル<br>動画視聴 |                     | バイタルサインの評価       | 社会人基礎力の基礎                | 上手な叱られ方                       | 日常の看護ケアで考える倫理       | 複数患者への対応～アセスメント力の強化        | ローテーション研修<br>急変対応 |                   |               |            |                |                                         |                           |
|                  | II               | プリセプター研修①           |                  |                          | プリセプター研修②                     |                     |                            | プリセプター研修③         |                   |               | (自部署内で評価)  |                |                                         | プリセプター研修④<br>次年度プリセプター研修① |
|                  | ナースングスキル<br>動画視聴 |                     | 看護師向け身体診察初級編     | 先輩看護師として身につけたい社会人基礎力     | 現場の事例で学ぶ対人対応力向上のためのコミュニケーション術 | 疼痛管理の基本             | 多職種連携～より良いチーム医療を目指して       |                   |                   |               |            |                |                                         |                           |
|                  | III              |                     |                  |                          |                               | リーダーシップ研修<br>(講義)   |                            |                   |                   |               |            |                |                                         | リーダーシップ研修<br>(発表)         |
|                  | ナースングスキル<br>動画視聴 |                     | 看護師向け身体診察中級編     | 迅速なフィジカルアセスメントで行う急変予測と対応 | 患者相談・苦情対応                     | 看護とは何かを考える          | 看護実践に活かすリフレクション            |                   | 成人学習理論に基づく学びの支援   |               |            |                |                                         | 看護を語る会②<br>(発表)           |
|                  | IV               |                     |                  |                          | 問題解決研修I<br>(GW)               |                     |                            |                   |                   |               |            |                |                                         | 看護を語る会①<br>(GW)           |
|                  | ナースングスキル<br>動画視聴 |                     | アサーティブコミュニケーション  |                          | 院外研修参加                        |                     |                            |                   |                   |               |            |                |                                         | 臨床指導者研修I<br>臨床指導者研修II     |
|                  | V                |                     | ステップアップ研修        |                          |                               | リーダーシップ&フォローシップ     |                            |                   |                   |               |            |                |                                         | 問題解決研修II<br>(発表)          |
| ナースングスキル<br>動画視聴 |                  | ・自分らしくキャリアをデザインしよう! | 学会参加             |                          |                               |                     |                            |                   |                   |               |            |                | 部署における効果的なOJT～思考力を伸ばす指導をシュミレーションを通して学習～ |                           |
| 全レベル対象           | 看護研究             |                     |                  |                          |                               |                     |                            |                   |                   |               |            |                |                                         |                           |
| ナースングスキル<br>動画視聴 |                  | 楽しくやろう看護研究講義1       | 楽しくやろう看護研究講義2    | 楽しくやろう看護研究講義3            | 楽しくやろう看護研究講義4                 | 楽しくやろう看護研究講義5       |                            |                   |                   |               |            |                |                                         |                           |
| 看護補助者研修          |                  |                     |                  |                          |                               | 介護福祉士研修             | 看護助手研修                     |                   |                   | 介護福祉士研修       | 看護助手研修     |                |                                         |                           |
| 管理者研修            | ナースングスキル動画視聴     | 看護研究をするスタッフへのサポート   | 明日から実践問題解決の基本    |                          | タスクシフト/シェア                    | 働き方改革を踏まえた労務管理の基礎知識 | 看護の質の担保に生かすデータ分析と活用        | 医療現場へのナッジ理論の応用    | クリニカルラダーを活かした人材育成 | 聴く力～心に寄りそう技術～ | アンガーマネジメント | 看護の専門性を深めるキャリア | 災害時の医療と看護(管理者編)                         |                           |